



**Wittenbergzorg**

*Zorg voor elkaar*

## **JAARPLAN 2015**

**Haften, december 2014**  
**Versie 26-11-10.00 uur**

## Schematische Uitwerking doelen per onderdeel

Nr	Doel	Activiteit	(Prestatie) Indicator/ Norm	Verantwoordelijke	Tijdsbestek/ Periode	Status
<b>INK aandachtsgebieden</b>						
<b>1. Leiderschap</b>						
	Management Team	Uitvoering geven aan reglement MT In relatie met Planning en Control cyclus en Management Informatie Systeem	Het MT werkt volgens het Reglement MT en de planning en control cyclus	MT	2015	
	MT-leden zijn verantwoordelijk voor financiën van eigen bedrijfs onderdeel	Monitoring van de financiële overzichten	De leden van het MT kunnen d.m.v. de financiële overzichten sturing m.b.t. de financiën geven	MT	2015	
	Werken met EVV-ers en aandachtvelders	Uitvoeren beleidsvoornemen zoals overeengekomen is met de OR	Binnen alle afdelingen wordt eenduidig gewerkt met EVV-ers en aandachtvelders.	W.v.G M.H.	2015	OR heeft positief advies gegeven.
<b>2. Strategie en Beleid</b>						
	Uitvoering Meerjarenbeleidsplan	Gestalte geven aan de uitvoering van het meerjarenbeleidsplan 2015-2018 Medewerkers betrekken en informeren.	Planning voor 2015 behalen	MT	2015	Zie deel planning (bijlage)
	Gastvrijheid en welzijn staan hoog in het vaandel	Gastvrijheid wordt een normaal onderdeel van onze zorg en dienstverlening. Welzijn sluit hierbij aan.	Wittenbergzorg treft voorbereidingen om in 2016 te komen tot een keurmerk	CvdC MH	2015	Visie op eten en drinken is er. OR heeft positief advies m.b.t. Welzijn gegeven.
<b>3. Management van medewerkers</b>						
	Managen van medewerkers en middelen	Bezien of huidige programma's (van de SDB) die gebruikt worden voldoen en of geoptimaliseerd kunnen worden.	Wittenbergzorg beschikt over een personeelsformatie systeem.	CvdC	Q 2	
<b>4. Management van middelen</b>						
	Begroting 2015	Werken conform de begroting	De begroting wordt gehaald.	MT		
<b>5. Management van processen</b>						
	Jaarplan cyclus en management informatie systeem.	Jaarplan cyclus volgen. Rapporteren in Management Informatie Systeem.	De planning en control wordt volledig gevolgd.	MT		

Nr	Doel	Activiteit	(Prestatie) Indicator/ Norm	Verantwoordelijke	Tijdsbestek/ Periode	Status
<b>INK Resultaatgebieden</b>						
<b>6. Klanten en partners</b>						
	Stakeholders weten waar Wittenbergzorg voor staat	Bijeenkomst met stakeholders beleggen	Bijeenkomst is gepland en heeft bruikbare FB opgeleverd	CvdC	Q 3	
	Clienttevredenheid meten	Client Tevredenheids Onderzoek	Client Tevredenheids Onderzoek is gehouden	CvdC	Q 3	
	Opzet alternatieve particuliere zorginkomsten (uitbreiding service arrangementen)	Samen met de medewerkers nadenken over de uitbreiding van onze dienstverlening. Als MT hetgeen uit de organisatie en van buitenaf als mogelijkheden gezien worden omzetten in beleid	Duidelijke uitbreiding van het aanbod van diensten en producten, bestaande en nieuwe.	MT	2015	
<b>7. Medewerkers</b>						
	Kwaliteit van de Medewerkers verhogen	Uitvoering jaarplan P& O	90 % van de voornemens wordt behaald	MT FH	2015	Jaarplan 2015 P&O heeft instemming van MT
	Scholing, opleiding en training	Uitvoeren scholingsplan voor 2015	80% van de voorgenomen activiteiten wordt behaald	MT	2015	
<b>8. Maatschappij</b>						
	Mantelzorgers van cliënten van Wittenbergzorg ondersteuning bieden	Ondersteuning van mantelzorgers bieden d.m.v. bijeenkomsten en samenwerking met andere organisaties zoals Welzijn	Per kwartaal is er een activiteit geweest.	MH	2015	
<b>9. Bestuur en financiers</b>						
	Consequenties transitie voor 2016 dienen helder te zijn	Vroegtijdig het proces van zorginkoop voor 2016 opstarten.	In oktober is de concept begroting 2016 gereed	CvdC	Q 2/3	